لیموترش ها بی خریدار ماندند

با اجرای سهمیه بندی بنزین ، محصول باغات لیموترش رودان بی مشتری مانده است . در حالیکه در سال گذشته هر کیلو گرم لیموترش برداشت شده در این فصل بین پنج تا شش هزار ریال بفروش‌رسیده است .

رغبت نداشتن وانت داران به جابجایی محصول مزبور بدلیل محدودیت های سوختی باعث شده تا قیمت هر کیلو گرم لیموترش به کمتر از دو هزار ریال سقوط کند . عده ایی از دلالان حتی آن را تا ۱۴۰۰ تومان خریداری می کنند.نازل بودن قیمت فروش لیموترش در باغات رودان سبب گردیده تا برخی از باغداران اشتیاقی برای برداشت محصول مزبور از خود نشان ندهند ،آنان معتقدند هزینه کنونی برداشت لیموترش بسیار بیشتر از عایدی آن بوده و با جیره بندی بنزین و خودداری وانت داران از محصول مزبور و افزایش بی رویه هزینه حمل و نقل مشکل آنها دوچندان شده است .

همچنین عده ایی از کشاورزان رودانی در نظر گرفته نشدنسهمیه بنزین برای ادوات کشاورزی بنزین سوز مانند سم پاش ها و موتور پمپ های آب را عامل دیگری برای وارد شدن خسارت به کشاورزی خود دانسته اند .

کارآفرینان واقعی

"تریپ هاوکینز "بنیانگذار بازیهای کامپیوتری می گوید ، کارآفرینان واقعی افراد خلاقی هستند و افراد خلاق کار را به خاطر پول انجام نمی دهند چون جایگزین دیگری ندارندو آنها مجبورند اینکار راانجام دهند .

در نتیجه کار آفرینان نگاهی خوشبینانه به خطا در کار دارند. هاوکینز در سال ۱۹۸۲ که وارد بازار بازیهای کامپیوتر شد که شرکت آثاری در حال ورشکسته شدن بود و هیچ امیدی نداشت که بتواند روزی در این بازار موفق شود .

عده ای از کارشناسان نیز پایان بازیهای ویدیویی را پیش بینی می کردند.

با وجود این هاوکینز هراسی به دل راه نداد و وارد این بازار شد و توانست از ۱۳۵ شرکت رقیب پیشی بگیرد و خود به یک شرکت بلامنازع تولید نرم افزار بازیهای ویدیویی تبدیل شود .

مدیریت از نقطه صفر

مدیریت از نقطه صفر ،محملی است که مدیر با علم به نتیجه عملکردهای گذشته ، روش ها و پیش فرض های غلط پیشین را زیر پا می گذارد و با بهره گیری های یاری دهنده مدیریت از نقطه صفر و با تعریف نو از موفقیت که تکیه گاه محکم تری مبتنی بر تعریف صحیح تر از موفقیت و شکست دارند از نقطه صفر شروع می کند .

روح ا... برایتان در جلد دیگری از کتاب باید و نباید های مدیریتی در مبحث مدیریت از نقطه صفر ،علاوه برپرداختن به توصیه هایی چون "تعیین نقطه شروع و پایان"، "دویدن به نقطه شروع"، "رک و صریح بودن"، "پرهیز از حرافی"،درباره اعتقاد عملی به کلمه "نمی دانم" در جایی که واقعا نمی دانیم ،آورده است: "انسان های آگاه ، ارزش این کلمه را می دانند. یقینا "نمی دانم" ، پله اول برای حرکت بسوی سکوی پرتاب دانستن است و این اعتقاد باید به عنوان یک فرهنگ ، به ویژه در بین مدیرانی که دارای اختیارات و حیطه عمل وسیع هستند و ندانستن در لای اختیاراتشان پنهان می شود و پیش آمد های غیر قابل پیش بینی در کمین شان است ،جاری شود ".

برایتان در جلد دوم این مجموعه ،وظیفه پنج گانه مدیران را برنامه ریزی ،سازماندهی "تامین منابع،هدایت وکنترل بر می شمرد و وظیفه اصلی مدیران را تصمیم گیری عنوان می کند .

بر پایه نوشته های او ، اگر ما نیز به این گفته معتقد باشیم ،باید توجه داشته باشیم که اساس تصمیم گیری ، اطلاعات است و مدیران نیاز به سیستم هایی دارند که اطلاعات مناسب و به موقع را در اختیار آنها قرار دهد ، تا بتوانند تصمیمات خود را در راستای اهداف تعیین شده ،اجرایی کنند .

برایتان در بخش دیگری از این کتاب در ذیل ۱۴ اشتباه مدیران ،مواردی از قبیل گوش ندادن به سخنان کارکنان ، افراط در تعهد ، دل خوش کردن به آمار و ارقام ، تیم سازی به شکل صوری ،دستوردادن به جای درخواست کردن و ایجاد تعهد ، متعهد نبودن به یادگیری و بدبینی و عیب جویی نسبت به مدیریت را فهرست کرد .

مدیریت استراتژیک ،تعارض سازمانی، نقش فرهنگ سازمانی در پیشگیری از بدون فساد اداری ، مدیریت شطرنجی و آزمون خلاقیت از دیگر بخش های جلد دوم کتاب آنچه مدیران باید بدانند ، است .

جلد سوم کتاب براتیان با ارائه هفت اصل اولیه برای برقراری ارتباطی موثر و سازنده با کارکنان آغاز می شود و در ادامه به مهارت مدیریت زمان می پردازد . در این بخش از کتاب آمده است : "مهارت یعنی بکارگیری دانش .

ضرورت بکارگیری مدیریت زمان به عنوان یک دانش ارزشمند در تنظیم منطقی زمان در اختیار مدیران و کارکنان به این دلیل مهم است که اکثر مدیران و کارکنان سازمان ها از کمبود وقت ،گله و شکایت دارند ،در حالی که مرتبا تداخل کارهای شان باعث می شود ، به شدت کارایی آنها کاهش یابد .

در همین بخش به مدیران توصیه می شود:

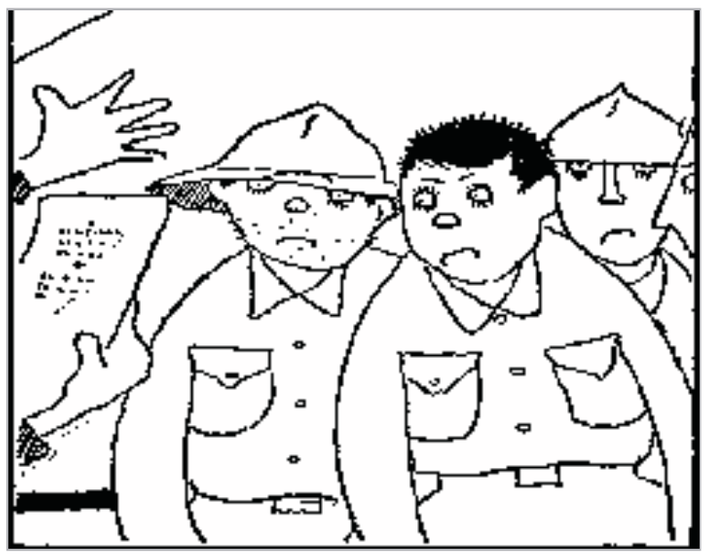
-هر روز بر اساس (برنامه هفتگی) فهرستی از آنچه باید انجام دهید ،تهیه کنید .

این فهرست باید شامل اولویت ها و تخمین های زمانی روزانه باشد .-هر روز وقت خود را چنان برنامه ریزی‌کنید که ابتدا مهم ترین کارها را انجام دهید .

-اطمینان حاصل کنید که اولین ساعت روز کاری شما سودمند است .

-برای هر کاری که انجام می دهید ،یک محدودیت زمانی قائل شوید .

-عادت کنید که آنچه را شروع می کیند به پایان برسانید . درصفحات میانی این جلد پس از تعریف انظباط و بیان ویژگی های نظام انظباطی موثر به مفاهیم مدیریت پروژه پرداخته می شود . در این بخش در خصوص دلایل افزایش‌هزینه و زمان پروژه ها از عواملی چون: "عدم تامین بودجه لازم در زمان مطلوب" ضعف مدیریت و عوامل اجرایی پروژه ،عدم بکار گیری تکنولوژی مناسب اجرایی در انجام فعالیت های پروژه و تغییرات حساب نشده در مدیریت پروژه ، وبعضا عوامل اجرایی پروژه نام برده می شود .براتیان باید و نباید های مدیریتی را با ارائه شش صفت مدیر پروژه خوب ،تفکر سیستمی و سیستم های متفکر،مدیریت از نقطه صفر و مدیریت منابع انسانی در فصل های جداگانه به پایان می برد . خلاصه آن که مدیران آینده این را به خوبی می دانند که موفقیت یک امر نسبی است و برای رسیدن به سطح بالاتر ،باید از نقطه صفر شروع کنند .



ساختمانهای آکاردئونی وارد بازار شد

✓ این طرح با استفاده از کاغذهای کنگره دار که در ساخت اسپیکر های استریو کار برد دارد ،انجام شد . بدین وسیله می توان فضاهای بزرگتری را در خانه پدید آورد و منزل را به شکل دلخواه در آورد . هم زمان با کارخانه فوریست و مکالن درونکوور،در ژاپن هم ۲۰۰ طرح بدین منظور اجرا شد .

یک کارخانه کانادائی اقدام به ساخت مصالح تا شونده کرد . این مصالح برای سبکی نوین در معماری به نام سبک آکاردئونی کاربرد دارد . در واقع این مصالح انعطاف پذیر هستند و قابلیت تا شونده دارند. این ایده هم مانند بسیاری ایده های نوین با انگیزه بهبود روند زندگی بشر ظهور کرده است .

مبتکران این طرح افرادی با نام استفان فورسیت و تادمکالن هستند که در صددند تا خانه هایی انعطاف پذیر بسازند که بتوان آن را به نحوه دلخواه طراحی کرد و دیوار ها متحرک باشند که بتوان آن ها را جابجا کرد .

دار که در ساخت اسپیکر های استریو کار برد دارد ،انجام شد . بدین وسیله می توان فضاهای بزرگتری را در خانه پدید آورد و منزل را به شکل دلخواه در آورد . هم زمان با کارخانه فوریست و مکالن درونکوور،در ژاپن هم ۲۰۰ طرح بدین منظور اجرا شد .

فوریست می گوید :ما راهی رابرای ساختن فضاهای انعطاف پذیر منزل پیدا کرده ایم . به خصوص در مورد اتاق خواب که زمانی که نیاز به آن نداریم به کلی جمع شود و فضای بیشتری را در اختیار ما قرار دهد .

استفاده از این مصالح به ساخت خانه های انعطاف پذیر منجر شده است که شکل ظاهری آنها شبیه به آکاردئون است و ساختار آن طوری طراحی شده که می توان از آن در کاربردهای متعدد استفاده کرد مثلا می توان با استفاده از دیوارهای متحرک برای بخشی از خانه حفاظ درست کرد و یا در صورت لزوم بابرداشتن دیوارهابه فضای آزاد خانه افزود .

طرح خانه های انعطاف پذیر یکی از فینالیست های راه یافته به دوره پایانی مسابقه جایزه نسل بعد مجله متروپلیس است و یکی از پنج برنده رقابت های گام اول نیویورک بود که بمنظور یافتن راه حلی ابتکاری برای رفع معضل بی خانمانان ترتیب داده شده بود .طراحان امیدوارند که با اتمام این پروژه تا سال آینده پیش نمونه این خانه های آکاردئونی که یک خانه تک خوابه است را ارائه دهند.

ابوالفضل فانی
کارشناس ارشد معماری
منبع :ماهانه انجمن صنعتی انبوه سازان مسکن و ساختمان استان خراسان شماره ۱۸ -آذرماه۸۵

ویژگیهای تربیتی مدیر در نهج البلاغه

-خدا ترسی ،تدین و اعتقاد وعمل به کلیه موازین شرعی اسلام
-مراقب هوای نفس بودن وبازداری آن از محرمات
-بدنبال کردار نیک وعمل صالح بودن
-دل را از رحمت ،محبت و لطف به مردم لبریز نمودن
-رعایت انصاف در رابطه با خدا ،مردم،خود،نزدیکان و هواداران
-به عهد و پیمان وفادار بودن
-افراد شایعه ساز ،حسود ،متملق ودورو را از افراد صادق،دلسوز،وفادار و متعهد تشخیص و تمییز دادن
-دوری نمودن از خود پسندی و چاپلوسی
-پرهیز و دوری از منت نهادن به مردم
-هر کاری را در جای خود و به وقت آن انجام دادن
-دوری نمودن از خشم وغضب در امور
-رعایت حق نمودن ودر آن پایدار بودن
-تحمل دیگران در هنگامی که درشتی وبد زبانی از آنان سرزند
-انجام واجبات الهی با ذوق و نشاط
-مجالست هر چه بیشتر با اهل علم و فضیلت
-کار هر روز را در همان روز بجای آوردن
-خود را خدمتگزار دانستن ؛نه آمر به زیر دستان
-قدر شناس بودن و رنج مایه هر کس را شناختن
-امین و محرم اسرار کارکنان بودن
-عنایت و التفات به امور معیشتی کارکنان داشتن
-دارای شرح سینه وسعه صدر بودن

هر که از خدا بترسد ، دیگران از او بترسند و هر که خدا را اطاعت کند دیگران از او اطاعت کنند .

امام علی النقی

حضرت علی (ع)می فرماید:

چهار چیز موجب شکستن مدیران می شود:

ضایع کردن مسائل اصولی ،توجه نمودن به امور جزئی ،مقدم داشتن افراد بی قید وپست ،عقب گذاشتن افراد با فضیلت

تجربه مدیران

تجربه مدیران بسیار مهم است و مهم تر از آن به کار بستن این تجربیات در امر کسب و کار است . تبادل تجربه و اطلاعات مدیران ضریب امنیت و موفقیت کسب و کار را دو چندان می کند .

آنچه در ذیل می آید بخشی از تجربیات مدیران در حرفه های مختلف است :

"مایکل دل"مدیر شرکت کامپیوتری "دل"می گوید رازموفقیت یک شرکت ، بودن در کنار مشتریان است . فاصله گرفتن از مشتری در حقیقت مرگ شرکت است .

او ۱۹ ساله بود که کارش را در سال ۱۹۸٤ آغاز می کند . در آن تاریخ کامپیوتر از طریق واسطه ها به فروش می رفت . او تصمیم می گیرد که به طور مستقیم کامپیوتر را به مشتری بفروشد . همین مسئله باعث پایین آمدن قیمت کامپیوتر شد و کار او رونق گرفت . او توانست فروش خود را از رقم شش میلیون دلار در سال اول به ٥٤٦ میلیون دلار در سال ۱۹۹۱ برساند . تجربه دیگر او در موفقیت شرکت این است که مدیران می باید اشتباهات خودرا شجاعانه بپذیرند. او معتقد است که نباید اشتباهات را مخفی نگاهداشت .

در عوض باید در روشن کردن اشتباهات و طرح معضلات بی ملاحظه عمل کرد او توصیه می کند "کسب و کار در مسیر اشتباهی افتاده است ، به کسانی که آن را اداره می کنند توجه کنید . اگر اشتباه از مدیران است . سعی کنید آن را شجاعانه بر طرف سازید".

مالیات در جامعه اسلامی

در نظام اقتصادی اسلام هدف از دریافت مالیات؛ اداره جامعه اسلامی، تأمین نیازهای نیازمندان، حفظ سرمایه ها، اصلاح و تقویت نیروهای مسلح می باشد. ذکر چند جمله در باب اهمیت این مقوله مهم خالی از لطف نیست.

۱- از سالها پیش اقتصاد ما تا حدود زیادی متکی به درآمد های نفتی بوده است .

۲ -اقتصاد نفتی ،اقتصادی وابسته به سیاستهای بیگانگان است ؛زیرا تعیین قیمت جهانی نفت دردست قدرتهاست و آنها هستند که تعیین می کنند ما چقدر درآمد داشته باشیم .

۳ -درهمه جای دنیا رسم بر این است که هزینه خدمات عمومی از طریق مالیات تامین شود . مالیات سهم هر شهروند در هزینه های عمومی جامعه است هر شهروندی که از امکانات یک جامعه برخوردار می شود لازم است به نسبت برخورداری خود در هزینه های اجتماعی نیز مشارکت کند .

٥ -در ایران در بهترین وضعیت مردم تنها یک سوم هزینه خدمات عمومی را که دریافت می کنند از طریق مالیات می پردازند . یعنی سهم مالیات در بودجه عمومی کشور حدود ۳۰ درصد است

٦ -فرهنگ پرداخت مالیات در کشور ما جا نیفتاده است . فرهنگ مالیاتی ، یعنی اینکه پرداخت مالیات یک وظیفه ملی تلقی شود و فرار از آن نوعی خیانت به حساب می آید ،خیانت به کشور و مردم . یعنی اینکه وقتی من سهم خودم را از خدمات عمومی که استفاده می کنم نپردازم ،در واقع هم کشور را دچار مشکل کرده ام و هم باعث شده ام که سهم من از جیب دیگران تامین شود .

اطمینان عمومی نسبت به اینکه در آمدهای مالیاتی صرف خدمت رسانی و رفاه مردم می شود ، در سطح قابل قبولی نیست و برای بالا رفتن آن باید همه رسانه ها تلاش کنند .

۷ -فرارهای کلان مالیاتی باعث می شود درآمدهای کلان تعدیل نشوند و شکاف اقتصادی و فاصله طبقاتی روزبه روز بیشتر شود . در حالیکه مالیات در دنیا یکی از ابزارهای موثر بهبود عدالت اجتماعی از طریق توزیع ....درآمد است .

۸ -اشاره به سند چشم انداز نظام که به ضرورت تامین هزینه های کشور از محل درآمدهای مالیات تاکید می کند .

آگهی ابلاغ اجرائیه

بدینوسیله به شرکت پاکنوش قشم با مسئولیت محدود بشماره ثبت ۱۲۵۹ ثبت شرکتهای منطقه آزاد قشم بعنوان بدهکار ابلاغ می شود که بانک رفاه کارگران شعبه مرکزی قشم طبق سند رهنی شماره ۱۲۸۰٦ مورخ ۸٤/۸/۲۵ مبلغ ۳۲۰۰۰۰۰۰ ریال بابت اصل طلب و مبلغ ۹۳۲۹۸۱۳۷ ریال خسارت تاخیر تاروز صدور بانضمام حقوق دولتی مبادرت به صدور اجرائیه نموده و پرونده فوق در شعبه اجرای این اداره تشکیل و در جریان است و حسب گزارش مامور ابلاغ کلانتری ۱۱ قشم در محل شناخته نگردیده است حسب درخواست بستانکار وبرابر ماده ۱۷ اصلاحی آئین نامه اجرائی مفاد اجرائیه فوق الذکر یک نوبت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار آگهی می شود و چنانچه ظرف مدت ده روز از تاریخ این آگهی که در روزنامه رسمی ابلاغ اجرائیه محسوب می شود اقدام به پرداخت بدهی خود ننماید عملیات اجرائی برابر مقررات علیه شما تعقیب و به جزءاین آگهی در صورت نیاز (آگهی مزایده)آگهی دیگری منتشر نخواهد شد .

رئیس ثبت اسناد و املاک قشم
حسین محمدی نسب
تاریخ: ۸۶/۴/۱۶ شماره: ۳۵۰۲

آگهی حصروراثت

آقای فرزین عالی پور احمدی دارای شناسنامه شماره ۹۱ به شرح دادخواست به کلاسه ۳۹٤/٦/۸٦/ح از این دادگاه درخواست حصروراثت نموده و چنین توضیح داده که شادروان حسن عالی پور احمدی بشناسنامه ۲٥٦ در تاریخ ۸٥/۱۱/۲٦ اقامتگاه دائمی خود را بدرود زندگی گفته ورثه حین الفوت آن مرحوم منحصر است به

۱-یعقوب عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۱ صادره از حاجی آباد پسر متوفی

۲-کیخسرو عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۳ صادره از حاجی آباد پسر متوفی ۳-شهریار عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۳ صادره از بندرعباس پسر متوفی ٤-دادخدا عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۲ صادره از حاجی آباد پسر متوفی ٥-سهراب عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ٥ صادره از حاجی آباد پسر متوفی ٦-فرزین عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۹۱ صادره از حاجی آباد پسر متوفی ۷-شاه پری عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۱۲ صادره از حاجی آباد دختر متوفی ۸-نوری جهان عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۳ صادره از حاجی آباد دختر متوفی ۹-فرحناز عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۲۸۸۲۹ صادره از بندرعباس دختر متوفی ۱۰-الهام عالی پور احمدی فرزند حسن به ش.ش ۹۸۲٤ صادره از بندرعباس دختر متوفی ۱۱-کشور عالی پور احمدی فرزند خداداد به ش.ش ۱۳ صادره از حاجی آباد همسر متوفی

اینک با انجام تشریفات مقدماتی درخواست مزبور را در یک نوبت یکمرتبه آگهی می نماید تا هر کسی اعتراضی دارد و یا وصیتنامه از متوفی نزد او باشد از تاریخ نشر نخستین آگهی ظرف یک ماه به دادگاه تقدیم دارد والا گواهی صادر خواهد شد.

رئیس شعبه ششم دادگاه حقوقی بندرعباس حیدری

منطقه ویژه اقتصادی بندر شهید رجائی
اداره کل بنادر و کشتیرانی استان هرمزگان
P.S.O S.E.Z

آگهی دعوت به همکاری

اداره کل بنادر و کشتیرانی استان هرمزگان از بین دارندگان مدرک کارشناسی حسابداری یا بالاتر به تعدادی افراد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید .

۱- جنس: مرد
۲-دارابودن حداقل سه سال کار مرتبط
۳-دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه های معتبر
۴-دارا بودن پایان خدمت وظیفه یا معافیت
۵-سلامت جسم و روان
۶-حداکثر سن ۳۲ سال

از متقاضیان دعوت می شود ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار آگهی مدارک و سوابق کاری خود رابه نشانی بندرعباس بندرشهید رجایی ساختمان مرکزی طبقه دوم -اداره امور مالی ارسال نمایند و در صورت هر گونه سوال با شماره تلفن -۰۷۶۱۴۵۱۴۰۴۳ تماس حاصل نمایند.

روابط عمومی اداره کل بنادر و کشتیرانی استان هرمزگان

سعی کنید ذهن خود را همیشه بر جنبه های لذت بخش زندگی و کارهایی که ممکن است سبب بهتر شدن موفقیت شما شود متمرکز کنید

اداره روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت

رسول اکرم (ص):
خداوند متعال به جوانی که نادانی نمی کند با دیده تحسین نظر می کند
سازمان ملی جوانان استان هرمزگان